

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN CREDIT UNION SEMARONG

Yustinus Heriyanto¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

Pembimbing 1

Hardi Smith Sianipar, SE, MM

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

Pembimbing 2

Sulistiowati, SE, MSi

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang, pengaruh kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang, pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 127 responden yang disebar kepada karyawan Credit Union Semarang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang, kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang, kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Credit Union Semarang.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja

¹ Dusun Barage Desa Sosok Kec. Tayan Hulu Kab. Sanggau. Email : heri304singaribun@yahoo.com