

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA BADAN PENANAMAN
MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Rini Herwita Koesma¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

DOSEN PEMBIMBING 1

Dr. Titik Rosnani, SE, M.Si

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organization Citizenship Behavior pada Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kalimantan Barat”. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organization Citizenship Behavior baik secara parsial maupun secara simultan. Pengumpulan data menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kalimantan Barat yang berjumlah 59 orang dan diambil sampel dengan menggunakan metode total sampling sebanyak 58 karyawan (pimpinan tidak dilibatkan). Analisis Hipotesis menggunakan regresi linear berganda menggunakan perangkat SPSS. Berdasarkan hasil analisis diketahui secara simultan atau secara bersama-sama nilai F_{Hitung} sebesar 24,978 sedangkan nilai F_{Tabel} adalah sebesar 2,531 sehingga dapat dilihat bahwa nilai $F_{Hitung} > \text{nilai } F_{Tabel}$ dan dapat disimpulkan bahwa Hipotesis H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga Organizational Citizenship Behavior (Y) dipengaruhi secara bersama-sama oleh variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X). Secara parsial nilai t_{Hitung} variabel Charisma (X1) sebesar 2,515 dan t_{Tabel} sebesar 2,006 sehingga $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ dan dapat disimpulkan Charisma (X1) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Organizational Citizenship Behavior (Y). Secara parsial nilai t_{Hitung} variabel Inspiration Motivation (X2) sebesar 4,219 dan t_{Tabel} sebesar 2,006 sehingga $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ dan dapat disimpulkan Inspiration Motivation (X2) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Organizational Citizenship Behavior (Y). Secara parsial nilai t_{Hitung} variabel Intellectual Stimulation (X3) sebesar 2,064 dan t_{Tabel} sebesar 2,006 sehingga $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ dan dapat disimpulkan Intellectual Stimulation (X3) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Organizational Citizenship Behavior (Y). Secara parsial nilai t_{Hitung} variabel Individualized Consideration (X4) sebesar 3,849 dan t_{Tabel} sebesar 2,006 sehingga $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ dan dapat disimpulkan Individualized Consideration (X4) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Organizational Citizenship Behavior (Y).

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Organization Citizenship Behavior

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: riniherwita@gmail.com