

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
UPT PPD WILAYAH PROVINSI KALIMANTAN BARAT MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR**

Julisa Wipasobya¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai di UPT PPD Wilayah Provinsi Kalimantan Barat dan melalui kepuasan kerja sebagai variable mediatornya. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor di UPT PPD Wilayah Provinsi Kalimantan Barat yang berjumlah 100 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Path Analysis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja tetapi Keadilan procedural dan interaksional berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Temuan penelitian selanjutnya keadilan distributif dan prosedural tidak berpengaruh terhadap kinerja tetapi keadilan interaksional dan kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: icha_imut87@yahoo.com