

**PENGARUH KEPERIBADIAN *BIG FIVE*, PENILAIAN KINERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KREATIVITAS PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN SANGGAU**

Dzar Ghifari Prawiro¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepribadian big five, penilaian kinerja dan pelatihan terhadap kreativitas pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sanggau. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian yang bersifat asosiatif, yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara 2 variabel atau lebih. Dengan penelitian asosiatif dapat dibangun suatu teori yang berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala/fenomena dan bentuk penelitian kausal yang berarti menyebabkan atau mempengaruhi dan pengujian hipotesis antara variabel. Penelitian ini dilakukan terhadap 48 responden dari pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sanggau. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SPSS (Statistic Package for Sosial Science).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian big five berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas, penilaian kinerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kreativitas, dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sanggau.

Kata kunci : Kepribadian Big Five, Penilaian Kinerja, Pelatihan dan Kreativitas

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: dzarghifariprawiro@gmail.com