

PENGARUH TALENT MANAGAMENT DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KABUPATEN SANGGAU

Yovinianus Jamaludin ¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Desa mengusahakan pembinaan terhadap pelaksanaan Aparatur Pemerintah Desa dan Pemberdayaan Masyarakat Desa dengan sampel yang diambil berjumlah 30 orang pegawai sedangkan Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sanggau berfungsi sebagai unsur pelaksana pelayanan masyarakat dengan sampel berjumlah 30 orang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Talent Managament dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Sanggau. Penelitian ini menggunakan metode analisis Path, uji asumsi klasik dan uji statistika menggunakan alat uji program SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial Manajemen talent tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja maupun terhadap kinerja. Dukungan Manajemen pengetahuan berpengaruh positif langsung terhadap kepuasan kerja dan terhadap kinerja. Pada analisis jalur hasil pengujian secara serempak dengan Uji F pada persamaan substruktur 1 Manajemen talent dan Manajemen Pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi (R^2) 80,70%. Pada persamaan substruktur 2 Manajemen talent dan Manajemen Pengetahuan dan kepuasan kerja terhadap kinerja juga signifikan dengan R^2 88,80%. Artinya semua variabel (Manajemen talent dan Manajemen Pengetahuan, dan kepuasan kerja) menjelaskan sisanya 11,20% adalah dari faktor lain

Keywords : *Talent Managament, Manajemen Pengetahuan, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.*

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: pontianakyovi@gmail.com