

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SEKADAU DENGAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Martinus Ridi ¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan kepribadian terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Sekadau dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sekadau, Propinsi Kalimantan Barat. Bentuk penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kausal/assosiatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 150 responden dengan tehnik sampel jenuh. Tehnik analisa data menggunakan regresi berganda (uji F dan uji T) dan Sobel Test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kepribadian berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasional memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai, dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai pada RSUD Sekadau.

Kata Kunci : Kompetensi, Kepribadian, Komitmen Organisasional, Kinerja Pegawai

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: martinusridi89@gmail.com